

# 5. Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management

## Arbeitsfähigkeit

in unterschiedlichen Lebensphasen



- **Bregenz, Festspielhaus**

Donnerstag und Freitag, 20. und 21. Mai 2021

Beginn: Donnerstag 10.00 (Einlass ab 9.30) | Ende: Freitag 14.00

- **Eine Konferenz für**

Führungskräfte, Management, Personalverantwortliche, Betriebs- und Personalrät\*innen, Präventivfachkräfte, betriebliche Expert\*innen für Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement, Gesundheits-expert\*innen, Institutionen und Verbände der Sozialpartner\*innen aus Deutschland, Österreich, Liechtenstein und der Schweiz

- **veranstaltet von**

Arbeitsfähigerhalten KG (Österreich)  
und Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH (Deutschland)



**Arbeitsfähigkeit**  
erhalten KG



**WAI**  
Netzwerk

- **unterstützt von**

Arbeiterkammer Vorarlberg

- **inspiriert durch**

Univ.-Prof. em. Dr. Juhani Ilmarinen und Univ.-Prof. em. Dr. Heinrich Geissler

# Ablauf der Konferenz

## 1. Tag Donnerstag, 20. Mai 2021

---

- 9.30 Einlass und Registrierung
- 10.00-10.15 Eröffnung: **Arbeitsfähigkeit – Basis für unsere Wirtschaft**  
*Landeshauptmann Markus Wallner (angefragt)*
- 10.15- 10.25 **Einleitung in die Tagung und Moderation**  
*Renate Czeskleba, Marianne Giesert, Irene Kloimüller*  
*Arbeitsfähigerhalten KG und Institut für Arbeitsfähigkeit*
- 10.25-11.25 Vortrag 1  
**Digitale Transformation: neue Risiken und Chancen für Arbeitsfähigkeit**  
*Jochen Prümper, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin / Wirtschafts- und Organisationspsychologie*
- 11.25-12.10 Vortrag 2  
**Arbeitsfähigkeit im Onboardingprozess unterstützen**  
*Anja Liebrich, Institut für Arbeitsfähigkeit, FOM Hochschule für Ökonomie und Management GmbH in Essen*
- 12.10-12.25 **Vorstellen der parallelen Impuls-Workshops**  
*Moderation: Michaela Erkl, Erkl e.U. | Heinrich Geissler, Beratung und Forschung Geissler (BFG)*  
*Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit*
- 12.25-13.30 **Mittagspause**
- 13.30-15.00 Drei parallele Impulsworkshops
- Impulsworkshop 1  
**Wie lebensphasenorientierte Führung wirkt – Personalmanagement entlang der Lebensphasenmatrix**  
*Susanne Oberleitner-Fulmek, ViAcona GmbH*
- Impulsworkshop 2  
**Wissensmanagement als Brücke zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit für alle**  
*Ursula Berger, ub2 Unternehmensberatung*
- Impulsworkshop 3  
**Erfahrungen mit Demografie-robuster Personalpolitik**  
*Alexander Frevel, Beratung zur Arbeitsfähigkeit im demografischen Wandel*
- 15.00-15.30 **Pause**
- 15.30-16.15 Vortrag 3  
**Wie kann die Personalentwicklung zur Förderung der Arbeitsfähigkeit beitragen?**  
*Gottfried Richenhagen, ifpm – Institut für Public Management, FOM Hochschule für Ökonomie und Management GmbH in Essen*
- 16.15-17.00 Vortrag 4  
**Arbeitsfähige Führungskräfte haben Einfluss auf ihre Mitarbeiter\*innen**  
*Evelyn Kölldorfer-Leitgeb, Wiener Krankenanstaltenverbund, Generaldirektion*
- 17.00-17.45 **Improvisationstheater – fit für das Dinner?!**  
*Improvista Social Club*
- 18.45 **Dinner im Festspielhaus**  
*Musikalische Begleitung: Jazz Rats*

## 2. Tag Freitag, 21. Mai 2021

---

- 9.00 Guten Morgen
- 9.05-9.50 Vortrag 5  
**Übergangmanagement**  
**- Entschuldige, das ist mein erster Ruhestand. Ich übe noch.**  
**- Agil vor und nach der Pensionierung**  
*Christian Scharinger, Scharinger Unternehmensberatung e.U.*
- 9.50-10.30 Vortrag 6  
**Rehabilitation zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit in Augenhöhe**  
*Martin Skoumal, ärztliche Leitung - Pensionsversicherungsanstalt*
- 10.30-11.00 **Pause mit Fingerfood**
- 11.00-11.45 Vortrag 7  
**Arbeitsfähigkeit durch betriebliche Eingliederung**  
*Renate Czeskleba, Irene Kloimüller, Arbeitsfähigerhalten KG*
- 11.45-12.00 **Vorstellen der parallelen Impuls-Workshops**  
*Moderation: Michaela Erkl, Erkl e.U. | Heinrich Geissler, Beratung und Forschung Geissler (BFG)*  
*Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit*
- 12.00-13.30 Drei parallele Impulsworkshops
- Impulsworkshop 4  
**Einblick in die Ausbildung für betriebliche Eingliederungsbeauftragte**  
*Marianne Giesert, Institut für Arbeitsfähigkeit*
- Impulsworkshop 5  
**Übergangmanagement – ein gelebtes Praxisbeispiel**  
*Ingrid Schmidbauer, AMS Niederösterreich*
- Impulsworkshop 6  
**Anerkennung fördert Arbeitsfähigkeit**  
*Brigitta Gruber, arbeitsleben gruber e.U.*
- 13.30-13.45 **Schlussworte: Was wir von den Teilnehmer\*innen lernen**  
*Renate Czeskleba, Marianne Giesert, Irene Kloimüller, Anja Liebrich, Tobias Reuter*
- 13.45 **Apéro**

# Referent\*innen

- **Mag.<sup>a</sup> Ursula Berger MBA** Gesundheitswissenschaftlerin und seit 15 Jahren als selbständige Unternehmensberaterin (unter anderem für AUVA, FHF, OMV) tätig. Weiters ist sie Gründungsmitglied und stv. Obfrau des Vereins „Bildungsinitiative Österreich“. Für das BBRZ Österreich hat sie jahrelang den Bereich Innovative Projekte geleitet und in dieser Funktion auch das komplette Programm-Management fit2work - Betriebsberatung innegehabt; office@ub2.eu.
- **Mag.<sup>a</sup> Renate Czeskleba** Unternehmensberaterin, akad. Supervisorin und Coach; Schwerpunkte: Betriebliches Gesundheitsmanagement, altersgerechte Arbeit, Gesundes Führen, Konfliktanalysen in Unternehmen, Mitentwicklung des Fragebogeninstruments Arbeitsbewältigungs-Index Plus™, Programmleitung fit2work - Betriebsberatung. Co-Leitung des Universitätslehrgangs Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement an der Medizinischen Universität Wien, geschäftsführende Gesellschafterin der Arbeitsfähigkeitserhalten KG; czeskleba@mensch-und-arbeit.at.
- **Mag.<sup>a</sup> Michaela Erkl** Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien; Mediatorin (Trigon) und Dialogprozessbegleiterin (IICP Bern – Dhority/Hartkemeyer); Unternehmensberaterin; Prozessbegleitung für Strategieentwicklung/Human Resources, langjährig als Personalberaterin tätig, Trainings, Coachings; seit 2000 im Schwerpunkt Arbeitsfähigkeit, Generationenmanagement – altersgerechtes Arbeiten tätig (Vorträge; Prozessbegleitung in der Industrie, im Gesundheitswesen, in öffentlichen Organisationen und NGOs); www.erkl-partner.com.
- **Dipl. Soz.Ök. Alexander Frevel** Beratung und Forschung zur Förderung von Arbeitsfähigkeit, stv. Vorsitzender des virtuellen Forschungsinstituts Arbeit und Zukunft e.V., Anwendung und Vermittlung der Beratungswerkzeuge Arbeitsbewältigungs-Coaching®, Personen- und Betriebs-Radar (WAI 2.0), alter(n)sgerechte Berufsverläufe; frevel@beratung-arbeitsfaehigkeit.de.
- **Univ.-Prof. em. Dr. Heinrich Geissler** Berater für gesundheitsfördernde Führung und Generationen-Management, Lehraufträge in Österreich, Schweiz und Deutschland, Forschungsprojekte. Beratung und Forschung Geissler (BFG) und Arbeiterkammer Vorarlberg; www.bf-geissler.com, office@bf-geissler.com.
- **Dipl. Soz.Ök. Marianne Giesert** Geschäftsführende Gesellschafterin und Direktorin des Instituts für Arbeitsfähigkeit und der GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH. Kernkompetenzen: Beratung, Seminare, Tagungen, nationale und europäische Projekte, Publikationen, Aus- und Weiterbildungen mit Zertifikat. Sie ist Supervisorin, Coach und seit Ende 2000 als ECA-Business-, Management- und Lehrcoach tätig. Sie hat das Instrument Arbeitsfähigkeitscoaching maßgeblich mitentwickelt und ist qualifizierter Lehrcoach für Multiplikator\*innen und Berater\*innen. Lehraufträge in Österreich.
- **Mag.<sup>a</sup> Brigitta Gruber** Arbeits-/Organisationspsychologin, berät seit 1996 Unternehmen zu Personal-, Gesundheits- und Arbeitsbewältigungsmanagement, Führungs- und Betriebskultur. Sie ist Gründungsmitglied des Kompetenzzentrums BGF-UnternehmerInnenmodell Gesundes Führen mit dem Faktor Anerkennung und der Salzburger Gesellschaft für partnerschaftliche gesundheitsfördernde Unternehmenskultur sowie Inhaberin von arbeitsleben gruber e.U.; www.arbeitsleben.com.
- **Dr.<sup>in</sup> Irene Kloimüller MBA** Seit 1995 Beratung und Begleitung von Unternehmen und Organisationen zu Betrieblichem Gesundheits-, Generationen-, Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement. Unabhängige Expertin für die Europäische Kommission zu den genannten Themenbereichen. Programmleitung fit2work - Betriebsberatung, Assessorin für NESTOR GOLD, Gütesiegel für ausgezeichnetes Generationenmanagement. Geschäftsführende Gesellschafterin von Arbeitsfähigkeitserhalten KG; i.kloimueller@wertarbeit.at.
- **Dr.<sup>in</sup> Evelyn Kölldorfer-Leitgeb** Diplomierte Pflegefachkraft; sie studierte Gesundheitswissenschaften und ist akademische Health Care Managerin. Ihr Berufsweg begann in der allgemeinen Krankenpflegeschule des Wilhelminenspitals, wo sie in weiterer Folge unterschiedliche Managementfunktionen in der Pflege wahrnahm. 2007 wechselte sie als Pflegedirektorin in das Kaiser-Franz-Josef-Spital. Im Jänner 2015 wurde sie Direktorin für Personal und Organisationsentwicklung in der Generaldirektion des Wiener Krankenanstaltenverbundes. Ab November 2017 übte Kölldorfer-Leitgeb zusätzlich die Funktion der Generaldirektor-Stellvertreterin aus und wurde schließlich im September 2018 zur Generaldirektorin des KAV bestellt.
- **Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Anja Liebrich** Arbeits- und Organisationspsychologin, Professorin für Wirtschaftspsychologie an der FOM Nürnberg und geschäftsführende Gesellschafterin der Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH, Mainz. Seit über 20 Jahren begleitet sie Unternehmen bei der Gestaltung gesundheits- und menschengerechter Arbeitssituationen. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Unterstützung von Arbeitsfähigkeit, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung sowie Diversity Management; www.arbeitsfaehig.com.
- **Susanne Oberleitner-Fulmek MSc** Organisationsentwicklerin, Coach für Selbstführung und Führung, Groupworker, zertifizierte Trainerin Zürcher Ressourcen-Management; langjährige Leitungserfahrung im Management bei IT-Unternehmen; seit 1993 selbständige Unternehmensberaterin in den Schwerpunkten strategische Veränderungsprozesse, Führungskräfteentwicklung, Generationenmanagement, lebensphasenorientierte Arbeitsgestaltung, Lehrassessorin für Investors in People und NESTOR GOLD Gütesiegel. Geschäftsführende Gesellschafterin von ViaCona GmbH; www.viacona.at.
- **Univ.-Prof. Dr. Jochen Prümper** Professor für Wirtschafts- und Organisationspsychologie an der HTW Berlin. Seine inhaltlichen Schwerpunkte liegen in den Bereichen Betriebliches Gesundheitsmanagement (insbesondere Evaluierung psychischer Belastung, betriebliches Eingliederungsmanagement) sowie Mensch-Technik-Interaktion (insbesondere digitale Transformation, Usability Management, Normierung und Zertifizierung, agiles Projektmanagement); <https://people.f3.htw-berlin.de/Professoren/Pruemper/index.html>.
- **Dipl. Ök. Tobias Reuter** Geschäftsführender Gesellschafter der Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH, Mainz. Zu seinen Arbeitsschwerpunkten zählen Qualifizierungen, Beratungen und Forschungsprojekte rund um die Themen Wiederherstellung, Erhaltung und Förderung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit. Er hat das Instrument Arbeitsfähigkeitscoaching® maßgeblich mitentwickelt und unterstützt seit vielen Jahren Betriebe beim Aufbau und der Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements.
- **Univ.-Prof. Dr. Gottfried Richenhagen** Wissenschaftlicher Direktor des Instituts für Public Management der FOM Hochschule (fom-ifpm.de). Er unterrichtet Personalmanagement in Bachelor- und Masterstudiengängen der FOM Hochschule. Zu seinen Arbeitsschwerpunkten in der Forschung zählen Public Management, Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie der demografische Wandel. Er leitete und leitet verschiedene Forschungsprojekte, die von BMAS und BMBF gefördert wurden und werden. Darüber hinaus berät er mit richenhagen|consult Unternehmen und Verwaltungen in diesen Feldern und hilft ihnen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen, insbesondere im Themenfeld psychische Belastungen.
- **Dr. Christian Scharinger MSc** Gesundheitssoziologe, Personal- und Organisationsentwickler, Coach und Supervisor/ÖVS. Langjährige Praxis- und Leitungserfahrung im Management und in der Projektleitung, seit 1995 selbständig in den Bereichen Gesundheitsmanagement und Prozessberatung, Referent im Bereich Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement. Autor „Handbuch für Betriebliche Gesundheitsförderung“ und „BGF in Österreich – Beispiele Guter Praxis“; www.christian-scharinger.at.
- **Mag.<sup>a</sup> Ingrid Schmidbauer** Soziologin und DSA, langjährige Führungserfahrung, Aufbau und Leitung des betrieblichen Gesundheitsmanagements im AMS NÖ seit 2011 – AMS NÖ: wiederholte NESTOR GOLD- und BGF-Zertifizierungen.
- **Dr. Martin Skoumal** Chefarzt, Facharzt für Innere Medizin mit Additivfach Rheumatologie und seit 2016 leitender Arzt der Pensionsversicherungsanstalt.
- **Improvista Social Club** Improvisation bereichert durch Flexibilität, Spontanität und den produktiven Umgang mit dem Unerwarteten; <https://www.improvista.at>.

## Konferenzbeitrag:

### Unternehmen & Organisationen:

#### Frühbuchung bis 31. 10. 2020:

€ 790,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.  
Frühbuchung für jede weitere Person aus der gleichen Organisation:  
€ 710,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.

#### Buchung ab 1. 11. 2020:

€ 880,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.  
Buchung für jede weitere Person aus der gleichen Organisation:  
€ 790,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.

**fitzwork-Unternehmen, Betriebsrät\*innen Vorarlberg oder Forum BGM Ostschweiz, ViAcona GmbH, namentlich benannte Kund\*innen sowie empfohlene Kooperationspartner\*innen der Referent\*innen:**

€ 610,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.

### Student\*innen & Personen in Ausbildung:

€ 390,00 zuzüglich 20% USt./MWSt.

### Im Konferenzbeitrag enthalten:

- Tagungsunterlagen auf USB-Stick
- Warmes Mittagessen am ersten Tag und Fingerfood-Buffet am zweiten Tag
- Pausenverpflegung
- Dinner im Festspielhaus
- Alle Getränke

### Stornobedingungen:

- Bei Teilnahme einer anderen Person entstehen keine Stornokosten.
- Bei ersatzloser Absage bis 28.4.2021 wird eine Bearbeitungsgebühr von € 100,00 in Rechnung gestellt.
- Bei ersatzloser Absage ab dem 28.4.2021 werden 25% des Konferenzbeitrages verrechnet und ab dem 19.5.2021 50%.

### Stornobedingungen für Student\*innen & Personen in Ausbildung:

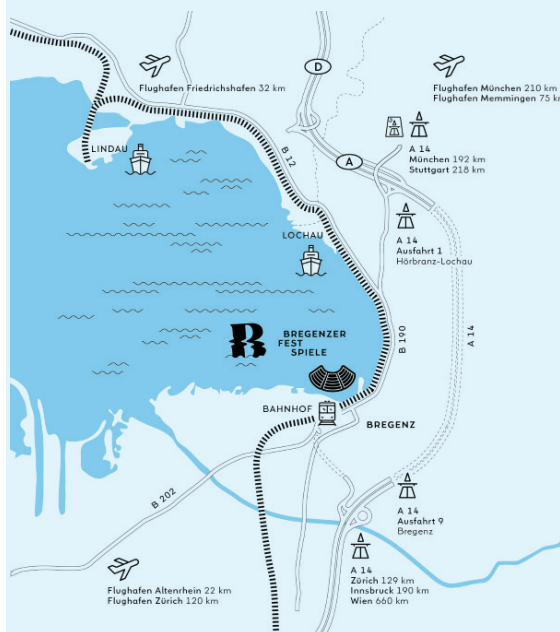
- Bei Teilnahme einer anderen Person entstehen keine Stornokosten.
- Bei ersatzloser Absage bis 28.4.2021 wird eine Bearbeitungsgebühr von 20% des Konferenzbeitrages in Rechnung gestellt.
- Bei ersatzloser Absage ab dem 28.4.2021 werden 25% des Konferenzbeitrages verrechnet und ab dem 19.5.2021 50%.

### Vorträge mit freundlicher Unterstützung von:

arbeitsleben gruber e.U., Arbeitsmarktservice Niederösterreich, ViAcona GmbH

## Veranstaltungsort:

Festspielhaus Bregenz  
Platz der Wiener Symphoniker  
6900 Bregenz, Österreich



## Anmeldung und Hotels:

### Online-Anmeldungen und Online-Buchungen

über Convention Partner Vorarlberg  
service@convention.cc

### Anmeldungsmanagement und Hotelbuchung

Convention Partner Vorarlberg,  
Bodensee-Vorarlberg Tourismus GmbH  
Römerstr. 2, 6900 Bregenz, Österreich  
T +43 5574 4344323, F +43 5574 434434  
service@convention.cc, www.convention.cc

### Medieninhaber und für den Inhalt verantwortlich

Arbeitsfähigkeitserhalten KG  
Schubertg. 26/1/25, 1090 Wien  
FN 359516a

Fotos: © Bruno Klomfar